

2020 今年もよろしくお願いいたします



皆様 改めまして、本年もどうぞよろしくお願いいたします。
トライプランニングの石原です。

このメンバーシップ制度は当社の丸山の「お客様同士をつながたい、つながること産まれる新しいビジネスや可能性を見てみたい」という想いから発足いたしました。

平成から令和へ。

2019年は労働人口減少の深刻化、キャッシュレスサービスの台頭、ヤフーの経営統合、そして今年サービスインする5Gの利用など、経営資源である「人」「モノ」「金」の在り方が大きく変わっていく節目の年だったのではないのでしょうか。

今後ますます価値の多面化により、お客様のニーズ、ビジネスの形、経営の在り方も大きく変化し、経営者はより速い対応を求められることが多くなるはずです。

そのために、皆様の世界が少しでも広がり、新しい出会いやビジネスが増えていくことを願い、このメンバーシップ制度を継続してまいります。

2020年のメンバーシップのテーマは「人」と「IT」を掲げたいと思います。

すでに数年前より人手不足というのはどの企業にとっても大きな経営課題でした。この課題を解決していくためにもITやクラウドサービスはより必要かつ不可欠な経営資源です。

「クラウドサービスの利用企業は、利用していない企業より労働生産性が約30%高い」というデータがあります。

今年はメンバーシップの皆様同士で「人」や「IT」のテーマで情報交換してみませんか。

もちろんイベントや交流会など皆様と楽しく気づき、学びの場も作ってまいります。

夏にはビッグイベント、富士登山も企画しています。

今後もトライプランニングメンバーシップにご期待ください



2020年 メンバーシップイベントの予定

みなさまのご参加、心よりお待ちしております！

集う!

- 経営者交流会
- 鎌倉ハイキング
- 富士登山

学ぶ!

- 組織力強化 (MBTI) セミナー
- 茶道教室

知る!

- 展示会ツアー
- IT活用セミナー ※
- ブランディングセミナー ※

※無料セミナー(社員の方もご一緒にどうぞ!)

会員様特典

- ・無料経営相談(2020年1月~6月の間で1回)
- ・コンサルティング、web作成、研修、営業支援など会員様特別価格でご提供

ぜひご活用
ください!!

グレイスホテル株式会社 様



新横浜駅徒歩1分の好立地にある新横浜グレイスホテル様。冠婚葬祭互助会である「株式会社くらしの友」のグループ会社として、冠婚事業を中心にホテル事業を営まれています。ホテルのシンボルマークには「ダイヤモンドのように輝く、かけがえのないホテルを目指して」の意味が込められています。最大380名まで利用可能な9つの宴会場では、当社先代社長のお別れ会でもスタッフの方々より心づくしのご対応をいただき、大変お世話になりました。またお料理は、天皇陛下や各国の国賓の料理番を務め「横浜マイスター」の称号を授与した名誉総料理長が、腕を振るっていらっしゃいます。リニューアルされた客室は「アーバンシック」をテーマに洗練された装いとなり、全室シモンズ社製のベッドを導入しています。

「100年後も儀式を通してお客様に必要とされる企業へ」を企業理念とし、以下の3つの基本理念を希求しております。

1. 私たちは、儀式本来の意味とその大切さを伝えていきます。
2. 私たちは、お客様が特別な存在になる空間を創ります。
3. 私たちは、従業員が誇りを持って働ける企業であり続けます。

取締役総支配人 岩井昌弘



企業情報

所在地：〒222-0033 横浜市港北区新横浜3-6-15
 創立：1972年3月16日（新横浜グレイスホテルは1991年）
 事業内容：ホテル・飲食店の経営・冠婚の請負業務・
 グループ会社施設・奥日光森のホテル
 客室/80部屋 飲食施設/和食レストラン「ぎん」 ティーラウンジ「パレグレイス」



株式会社紫式部 様



日本初の古書ネット通販を始めた古本検索ポータルサイト「スーパー源氏」(<https://www.supergenji.jp/>)を運営されている(株)紫式部様。日本全国の古本屋の在庫から、ほしかった一冊を探すことができるサイトです。当社の創業時からご縁があり、代表取締役 河野様の前職は(株)リコーのエンジニア。学生時代にロシア文学の足跡を辿りにロシア(旧ソ連)を旅行されたという経歴は「さらば! サラリーマン 脱サラ40人の成功例」(文春新書)に掲載されています。また、日本の美を楽しむweb shop「桐壺」サイトも運営。源氏物語を題材にした和風カレンダーやはがき・うちわを販売。目を惹く雅な絵柄は外国の方にも好まれています。ご自身の著書「ネット古本屋になろう!」「ブックカフェを始めよう!」(青弓社)も出版されています。

私たちは21世紀は人間が中心の心の世紀になると考えています。
 私たちは、忘れてきたものを取り戻さねばならないとも思います。
 厳しい経済環境や世相ではありますが、日々豊かな心、静かな心、雅やかな心でお過ごしいただける一助になればと思っています。そして出来うれば日々優しい心で人に接して過ごして参りたいと存じます。そんな願いをこめて紫式部は日本文化とIT技術の融合を目指し、人の心を豊かにする仕事に取り組んで参ります。

代表取締役 河野真



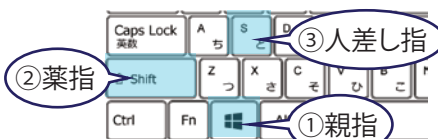
企業情報

所在地：〒231-0004 横浜市中区元浜町3-21-2 ヘリオス関内ビル4F
 設立：1995年
 事業内容：古本検索ポータルサイト「スーパー源氏」・日本の伝統文化を楽しむサイト「桐壺」運営、ECサイト・WEBサイト構築、データベース構築、パブリシティ支援サービス



今日から使えるショートカットキー！

範囲指定のスクリーンショットが
 かんたんに撮れます！



ついにウィンドウズ7のサポートが終了しました。みなさまご対応はお済みですか？

今回はWindows10から新たに加わったショートカットキーのご紹介！

「Windows」+「Shift」+「S」キーを押すと、保存する範囲を指定してスクリーンショットを撮ることが可能になりました。

はじめは少し押しづらいですが、慣れればとても便利なのでぜひおためしください！



この後エクセルやパワポなどに **Ctrl** + **V** で貼り付け。



「水鏡推理シリーズ」

松岡圭祐・著 講談社文庫

新年はゆっくり読書タイムを過ごされましたか？

休日気分で読もうと思っていたビジネス書に手が伸びなかった、という方も多かったのでは？

今回はお正月でなまった頭を活性＆読書が苦手な方でも、一気読み確実！なこちらの本をご紹介します。

大ベストセラーなので、ご存知の方も多いと思いますが、殺人のないミステリーで主人公は文科省のノンキャリア女性。

税金を不正に受給しようとする輩や、キャリア公務員の隠ぺい体質などを痛快に暴いていきます。その手法が判断推理。公務員試験を受けた方は懐かしい？ロジカルシンキングにも役立ちますので、2020年のウォーミングアップにぜひ！

【やってみよう！判断推理】

A～E5個のおもりがあり、その重さの合計は150gである。それぞれのおもりには、

A=10g、B=20g、C=30g、D=40g、E=50g

と表示されているが、重さが正確なのは3個だけで、2個については表示と5gの誤差がある。

これらのおもりをてんびんに載せて重さを比べたところ、左にA、C、Dの3個、右にB、Eの2個を載せると左右がつりあい、左にA、D、右にB、Cを載せると右のほうが重く、左にA、E、右にB、Dを載せたら左のほうが重かった。

表示と誤差のある2個のおもりの組合せとして正しいものはどれか？



- ① A、B ② B、C ③ B、D
- ④ C、E ⑤ D、E

こたえは このページの一番下

TP Column

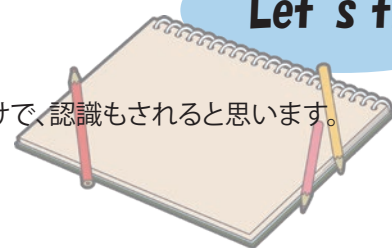
ビジネスマナーは「気遣い・思いやり」

今年はいよいよオリンピックイヤーですね。当社は「観戦休暇」を推奨し、ささやかながら盛り上げたいと考えています。さて、今年も引き続き企業の大きな課題の1つが人材採用と定着です。今回は「定着」に関わる点でお伝えしたいと思います。社員の定着に欠かせない要素の1つに「社内風土」が挙げられます。風土、とは、その土地に根付いているもの、独自の・固定的な価値観や精神、ということです。私たち日本人なら、お正月にお雑煮とおせちを食べ、といったことですね。社内、であればその会社に属している人が共有する独自の規則や価値観、ということが言えます。

さて、ここで質問です。

今すぐ、オリンピックの五輪のマークをカラーで書いてみてください。書けましたか？色の配置、円の重なり具合はいかがでしょう。

皆さん、オリンピックマークはあちこちで拝見していると思いますし、パッと見ただけで、認識もされと思います。しかしいざ自身で「書く」となるとなかなか正しくかけなかったりします。社内でも試してみてください。正答率はどうでしょうか？



このオリンピックマークに似たことが、実は会社における「ビジネスマナー」なんです。

ビジネスマナーなんて、社会人ン十年もやっていれば身についているし、適当にこなしているよ、と思う方が多いのですが、しかしそれはあくまで個人の価値観。

中途採用者が多いと、以前の会社の暗黙のルールや価値観のままでいることも多く、会社としてみるとバラバラ感が社風？といった印象になることも。やはり社内でも共通した「マナー」は会社の雰囲気を作り、さらには風土も創るのです。

昨今ではビジネスにおいても様々な「リスク」が先行し、社員が一步引いて物事を見る、指示待ちの傾向にあると言われています。人に対する気遣いや思いやりがもっとあれば、コミュニケーションが活性化し、信頼関係ができ、円滑に仕事も進むと思います。

当社でもビジネスマナー研修をさせていただきますが、受講生の方がよく言われるのが「ビジネスマナーは、新入社員研修の一環で受けただけで、実は疑問に思っていることも多かったけど、聴けなかった」というもの。形式的なマナーのベースはありますが、会社のルール、業界特有の商習慣などで実は会社によって結構違うものです。また、もっと言えば、その会社の理念やクレドは「社会に対する気遣いや思いやり」であり、ビジネスマナーは「人に対する気遣いや思いやり」なのです。



ぜひ今一度「ビジネスマナー」を見直し、お客様に対して、また自社のステークホルダーに対して、具体的な「お・も・て・な・し」のベースを共有してください。

ビジネスマナーは会社の価値観、すなわち社風のベースです。

社員さんがより良い社風で働くことこそが、定着率向上のキーポイントなのです。

健康経営のススメ

なぜ今「健康」? 認証取得のメリット・デメリット

人は健康経営。会社の健康は
トライブランニングへ。
お気軽にご相談ください!

最近よく耳にする「健康経営」。皆様の会社ではどのような取り組みをされていらっしゃるでしょうか。

人生100年時代、健康で長く働くため「働き方改革」と並び、国・県・市を挙げて取り組んでいますね。

特に神奈川県は、黒岩知事が「未病対策」を掲げていることから企業対抗ウォーキングラリーなど、楽しみながら参加できるイベントが、多くは無料で行われています。

そうはいつでも、申請がめんどうな割に効果があるの? なんてご質問を受けることもあります。



認証取得のメリット

【会社にとって】

- ・労働生産性の向上（欠勤や出勤時の生産性低下防止）
- ・医療費の削減
- ・法令順守・リスクマネジメント（労働契約法、労働安全衛生法：違反するとその企業が公開される）
- ・企業のイメージ向上

【社員にとって】

- ・健康になる（意識向上、正しい知識が身につく）
- ・自分の会社に誇りを持てる
- ・生き生きと仕事ができる（健全な労働環境のもとで働ける）

断然メリットの方が
多いよね!



認証取得のデメリット

- ・投資対効果が見えづらい（成果が必ずしも数字で表せない）
- ・データの管理に手間がかかる（重要な個人情報）



各機関の認証制度は、社員の健康意識の向上だけでなく企業イメージや採用などにも結び付くので、未取得の企業様がいらっしゃたら、今年はずいぶん取得されてはいかがでしょうか。

様々な認証制度

- ・スポーツエールカンパニー（スポーツ庁）
 - ・健康経営優良法人（経済産業省）
 - ・CHO構想推進事業所登録（神奈川県）
 - ・神奈川県健康企業宣言・横浜健康経営認証（横浜市） 他
- もちろん、当社も取り組んでおり、現在は上記 4 つの取得、認定を受けております。



弊社では皆
アプリを入れて
企業対抗で月間
歩数を競って
います!!



メンバーシップ企業の取り組み

健康経営という言葉が浸透する以前から、健康経営に取り組まれていたTPメンバーの株式会社ヨコレイ様。

横浜健康経営認証2020年の更新では最高位の三つ星を獲得され、今月行われる授賞式典では有井社長が健康経営についての講演に登壇されました!ヨコレイ様は、喫煙者ゼロを目指し、様々な取り組みをされました。

メンバーシップイベントでも、お話頂く機会を狙っています!

トライブランニングでは…

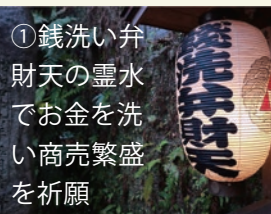
社員の皆様楽しく健康づくりに取り組んでもらう企画として、ただ歩くだけではなく、様々な観光スポットがあり気軽に日帰り旅のできる鎌倉散策を、経営者交流会イベントとして去る2019年12月7日に実施いたしました。

当日は雪の予報が出るほどの寒い一日で冷たい雨となり、ルートを短縮しての行程となりました。

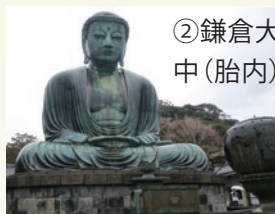
レトロモダンな鎌倉の街並みを眺めながらのウォーキング。一軒一軒の住宅やお店に趣があり、自宅周辺の風景とは違った景色を楽しみながら、各々の健康談議に花を咲かせ、自身や社内での今後の取り組みの参考としたのでした。

この日の平均歩数は目標通り1万5千歩超!楽しみながらのウォーキング、こちょい疲れが残りました。

詳しいご報告はトライブランニングHPよりご覧ください。



①銭洗い弁財天の霊水でお金を洗い商売繁盛を祈願



②鎌倉大仏を外と中（胎内）から拝観



③長谷寺にて、当社先代社長丸山のお墓参り



④和食処「空花」で健康的な本格和食を堪能

★ご参加いただいたBX TOSHO株式会社様の取組内容をご紹介します。
「うちでもこんな取り組みやってるよ!」
という会社様、ぜひ教えてください。

- ・年齢制限なく胃の検査を受診できるようにしている（30歳未満でも受診可能）
- ・オフィスおかんの導入（1品100円のお惣菜を社内に配置。「食」の福利厚生サービス）
- ・スポーツクラブ利用の会社全額負担（新横浜のスポーツクラブ「インスパ」利用を負担）