

暑中お見舞い申し上げます



代表取締役
石原 保志

皆さんこんにちは。外出自粛からWithコロナとなり、街にも人の流れが増えてきましたね。いまだ油断はできませんが、経済活動も戻りつつあり、弊社のお客様でも社員研修などを再開されています。

このような時だからこそ、経営者はアンテナをよく張って、現状の情報収集とAfterコロナの対策を講じる必要があると思います。

もう少しでワクチンが出てくる様子。それまで頑張りましょう！

TPメンバーシップも4年目となりました。今後ともよろしくお願いいたします。

久しぶりに

“まるやまvoice”

TPメンバーシップは、当社をハブとし、私たちの素敵なお客様同士が繋がり、そこからケミストリーが生まれることを、丸山は何より喜び、楽しみにしていました。

コロナ禍で気持ちが落ち着かないこともありますが、こんな時こそ、いつでもポジティブマインドを持っていた丸山の言葉を、改めてお届けいたします。



巧遅拙速

上手で遅いより、
下手でも早いほうが良い

私たちは、変化を楽しみます。
変化を楽しめる人は、自己成長モデルといって、成功する人の第一番目の特徴です。



私たちはもっと日本の良さを知り、自信をもって次の世代に伝えていかねば。

～駐日外交団長(駐日大使TOP) マンリオ・カデロ氏と会って。



司馬遼太郎「菜の花の沖」
勇気が湧いてくる本です。
お勧めです！

「威風堂々」私の好きな言葉です。

エルガーの曲も然りで、以前から大きな商談など
気合を入れる時にこの曲が頭の中でリフレインします。

私の好きなソクラテスの話より

『人生は良いことと悪いことしかない。

たいていの人は「良いことがあったら喜び、悪いことがあったら悲しむ」

これを繰り返す人生を生きている。彼らは良いことがあった時には人と感謝し、悪いことがあったときはそこから何を学べるかを考える。そうすれば良いことと悪いことの繰り返しの人生から、感謝と学びだけの良い人生に代わる』

いや～、
映画をはじめ
やっぱり芸術鑑賞は
心の栄養ですねー！



丸山 present's positive WORD

買い手市場の到来！

今こそ 新卒採用のチャンス！

TP Column

今回のコラムは、当社にてキャリアコンサルタント・研修講師として活躍している上野佳子氏からの寄稿です！



コロナ禍の昨今、経営者の皆様方はこれまで以上に事業経営にご健闘のことと拝察致します。そんな皆様のお役に立てればと、今回は、事業経営に欠かせない人財採用（新卒採用）について書かせて頂きます。

大学生の新卒採用市場は、昨年度までは大変な売り手市場でしたが、コロナ禍の影響で買い手市場に転じつつあります。これまで新卒採用で苦戦されていた企業様も優秀な学生を採用するチャンスです。今後、大学生の新卒採用を希望されていらっしゃる場合は、是非早め早めのご検討をお勧め致します。

「新卒採用はどうしていいかわからない」
「新卒からの応募が少ない」
「インターンシップまで中々手が回らない」
「若手は職場定着が難しい」



上記は経営者の皆様から新卒採用についてよく寄せられる声です。

私は講師の傍ら、キャリアコンサルタント（国家資格）として、複数の大学で就職支援を行っております。そこで今回は、経営者の皆様にとって役立つ新卒採用のポイントについて書かせて頂きます。

私が考える中小企業の新卒採用のポイントは次の3つです。

POINT

1 今どきの大学生を知る

これまで中途採用しかされていない場合は、今どきの大学生を知る必要があります。

私は1993年に社会に出ました。社会はバブル崩壊、「失われた20年」と言われる経済低迷の頃でした。多くの経営者の皆様方が私と同じ頃か、バブル崩壊以前に社会に出たという方も多いと思います。そんな私たちの時代と大学生と比較して、異なると思う点を挙げておきたいと思います。

■奨学金を利用している学生が増えている

家計からの給付が減少し、奨学金を活用する学生が増えている
→貸付型の奨学金を利用している場合、社会人になってから返済義務の必要性から給与面を重要視する傾向がある

■アルバイトで責任あるポジションを担っている

飲食業、販売業等は学生の労働力を頼っており、アルバイトにもかかわらずレジ締めやシフト管理、新人教育、売り上げ管理まで担う経験を有する学生も多い
→職場の現実を目の当たりにする機会もあり「ブラック企業」という言葉に敏感な傾向がある

■地元志向、成長志向、安心安全志向が強まっている

これまで育った地域の人間関係を大切に出来ることや、自分の育った地域が好き、住みやすい、転勤は嫌だ、という声が以前より増えていると感じます。この傾向はコロナ禍を受け、ますます強くなると予想されます。

成長志向は、自分がどう成長出来るか、自分の成長にとってどうプラスになるかという観点で応募先を選ぶ学生が増えているのです。

急激な変化により先の見通しが立ちにくい現代だからこそ、万が一のことがあっても、日々の業務の中で自分のスキルアップが出来る方が安心と考えるのは、自然なことと目されます。

大企業志向ではない学生は、“使い捨てにされない”安心して働ける環境や人間関係を求めていることが多いようです。企業への志望動機を聞くと、人事の方が優しく、会社で親近感がわいたという理由を挙げる学生も多くいます。

以上、私の経験知を基に書かせて頂きました。大学生の実態については様々な調査結果が出ていますが、私が出会っている大学生は中堅大学（複数）です。非常に優秀でモチベーションも高い学生がいる一方で、判断力がまだ低く色々な情報に振り回され不安感、自己否定感が高い学生もいて、両者はあまり積極的にコミュニケーションを取らないため、より一層差が広がる傾向も強いと感じています。

PROFILE

上野 佳子

キャリアコンサルタント
1級キャリアコンサルティング
技能士
米国CCE, Inc. 認定GCDF-Japan
キャリア・カウンセラー
産業カウンセラー
日本MBTI協会認定MBTI
ユーザー



キャリアコンサルタントの経歴を生かした、研修・セミナー・講演に定評がある。
またセルフキャリアドック等、従業員の定着・成長支援や、学生の就職支援指導も行っている。

POINT

2 インターンやアルバイトで会社を知ってもらい、安心してもらう

地元志向の学生にとって、地元の中小企業は転勤の可能性が低いというイメージから魅力的に感じよう。一方、中小企業は、経営者がワンマン、福利厚生制度が整っていない等のネガティブなイメージがあり、不安を感じる学生も多い様です。

従って、インターンやアルバイトを通して、ネガティブなイメージを払拭出来、現実を知ってもらう（経営者の人柄や職場の人間関係、社風、社員が感じているやりがい、仕事の困難さ、転勤や海外出張の有無等）ことで、不安が安心に代わると志望の可能性も高まるでしょう。また、就職前に自社をよく理解しておいてもらうことは、早期離職防止にもつながります。

インターンのプログラムを作るのが難しく感じられる場合は、まずはアルバイト採用から初めてみられてはいかがでしょうか。

その際、奨学金手当等があると“思いやりのある企業”と好感度が高まると思われます。

	参加した	参加しなかった	(%)
2020年卒	62.2	37.8	
2019年卒	55.9	44.1	
2018年卒	55.2	44.8	

2020年卒学生のインターンシップ参加率は62.2%と2019年卒と比べ増加
リクルートみらい研究所 HPより

POINT

3 中小企業に特化したサイトなどで他社の取り組みを情報収集する

中小企業に特化したサイトは複数ありますので、他社が学生に対してどのような情報を発信しているのか、どのような制度があるのか等々、学生目線で検証する中から良いと思われるものは、トライ&エラーのつもりで是非取り組んでみてください。

以上、今回は、新卒大学生採用のポイントについて書かせて頂きました。

私事で恐縮ですが、実は私の父も経営者（2代目）で人財に苦慮していました。将来の会社の存続にも大きく影響を与える人財の大切さ、人財採用の重要性を実感してきたからこそ、大学生支援の実績を踏まえ、経営者の皆様方にとって役立つ内容をお伝えしたい、という思いで今回は新卒大学生採用について書かせて頂きました。ご参考になれば幸いです。

トライプランニングは御社の採用の取組をサポートいたします



「インターンシップに何をしたら良いか」等、具体的な採用活動の取組や「面接に同席してほしい」、「自社のPRポイントを学生目線でアピールしたい」など、お気軽にご相談ください。また、MBTIを取り入れた研修やセミナーも、定着率向上やチームビルディングに効果が出ております。こちらもぜひ、お問合せください。

健康経営 実践レポート

社内健康セミナー 開催しました

先日、横浜市スポーツ協会の講師の方をお招きして、健康セミナーを開催しました。テーマは「デスクワークと姿勢」「睡眠の質を高めるには」「登山のための筋トレ」の3つです。

肩こりが起こる主な原因・解消のためのポイントの一つが「姿勢」。正しい姿勢でいること、姿勢をこまめに変えることで肩こり解消へつながります。正しい姿勢、皆さんはご存じですか？

頭は骨盤の真上



座っている時

肩、骨盤、膝の高さが平行



正面から見て

耳、肩、太もも、足の外踝が一直線上

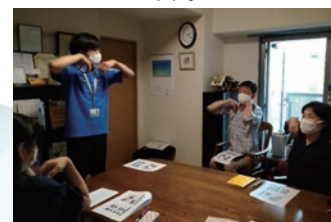


横から見て

睡眠の質を高めるには、「就寝前のスマホ使用を控える」「朝は曇りでも日光を早めに浴びる」「仮眠による疲労改善は30分以内が最適」とのこと。最後は富士登山を目指す私たちに向けて、特別に筋トレメニュー（スクワット・レッグランジ）を教えてくださいました。いつか登れるその日に向けて、これで準備もばっちりです！



姿勢を互いにチェック。意外と正しくない姿勢でいる自分に気づきました。日々姿勢を意識して過ごしたいものです。



デスクで簡単にできる様々なトレーニングも教えていただき実践。

有限会社ジョウエツ 様

横浜市港北区にて、特殊フランジ・特殊継手等の製造で様々なお客様の課題を解決する会社です。

有限会社ジョウエツ様は、正面盤加工、微細穴あけ加工など、高度な精密加工技術で日本そして世界のプラントを支えています。微細加工用マシニングセンターを始め、多くの機械加工設備を取り揃え、幅広い金属加工に対応されています。テクニカルショウヨコハマなど展示会にも出展され、その技術力から多数の企業様をサポートされています。2018年に現在の横浜市港北区新吉田町に移転されました。ホームページ作成からスタートしたトライプランニングとのお付き合いは10年以上。日本のものづくりを支える会社の専務は仕事以外もご器用で、自家製野菜のピクルスは絶品でした！



弊社は、高圧継手類を中心に原子力部品、シリンダー等を製造しており、最近では少ない正面盤(φ1300)を所有しています。また、3軸・5軸のCAD/CAMを駆使し多様化しているご要望にお応えするために、技術の向上を図るべく日々努力し品質の良い製品を早く、安くお届け出来るよう努めてまいります。



代表取締役 竹内 治男 専務取締役 倉方秀夫

- 所在地** 〒223-0056 神奈川県横浜市港北区 新吉田町245
- tel / fax** 045-620-5223/045-620-5314
- 設立** 2000年8月1日
- 事業内容** 各種高圧継手の製造・販売、一般機械部品加工・組立、精密機械加工

株式会社ミヨシ・ロジスティックス 様

神奈川県相模原市で20年以上の実績を誇る人材派遣、業務請負のアウトソーシング企業です。

株式会社ミヨシ・ロジスティックス様は、相模原市内の大手建設機械メーカー様への150名以上の派遣実績をはじめとして、横浜・川崎エリアにも多数の実績があります。また、自社工場内での精密機械等の組立作業等、請負事業も展開されています。更にフォークリフト、クレーン、玉掛けなど、資格保有者の人材確保を得意とされています。北海道事業所は、自衛隊退職者雇用協力企業のマークも取得。現在かながわ経済新聞には「アウトソーシング活用法」と題して、吉田社長による連載記事が掲載されています。トライプランニングでは7年前より人材育成、ホームページをサポート。かわいらしい新入社員ブログは癒されますよ！



今年のスローガンは「進化」。昨日より今日、今日より明日と失敗を恐れずに改善を積み重ねていくことで必ず成果は出てきます。これだよいということは決してありません。今年一年各個人が変化していくことで、会社も大きく「進化」し成長します。その結果、この厳しい世の中を勝ち残っていくことができるのです。「進化」ということはとても大変なことではありますが今年一年間共に頑張っていきましょう。



代表取締役社長 吉田英訓

- 所在地** 〒252-0134 神奈川県相模原市緑区下九沢2129-4(本社)
- tel / fax** 042-779-6619/042-779-9594
- 設立** 1992年5月
- 事業内容** 人材派遣業・請負業(生産事業、業務事業、技術事業、国際事業)
- 従業員数** 161人(2018年1月現在)



最近ハマっているジーマーミ豆腐。滑らかな舌触りとプルプル、モチモチ触感がたまらない沖縄名物。ジーマーミとは、沖縄の方言で「地豆」という意味で土の中に生える落花生のこと。落花生はビタミンやミネラルが豊富！オレイン酸を多く含んでいるので、美肌や若返り効果が期待できます。また、アルコールの分解を助けるビタミンB1やナイアシンも多く含まれているので、お酒のお供やデザート代わりに最適な一品。オススメです！